Betriebliches Eingliederungsmanagement | Ablauf

1 Feststellung der Arbeitsunfähigkeit
…von mehr als 6 Wochen, zusammenhängend oder verteilt, innerhalb der letzten 12 Monate (SAP)

Gesetzliche Grundlage

2 Erstkontakt
Die/der Betroffene wird von der BEM-Koordinatorin/dem BEM-Koordinator zum Gespräch eingeladen

Anwortformular

Die/der Betroffene nimmt die Einladung an

Die/der Betroffene lehnt die Einladung ab

3 Erstgespräch
Die BEM-Koordinatorin/der BEM-Koordinator führt mit der/dem Betroffenen ein Gespräch über Inhalte und Ziele des BEM, Informationen zum Datenschutz, etc.

Teilnahmeerklärung

Ablehnungserklärung

Die/der Betroffene stimmt der Teilnahme zu

Die/der Betroffene lehnt die Teilnahme ab

4 Fallbesprechung...
…durch das Eingliederungsteam: Analysen von Tätigkeit und Arbeitsplatz, Begehungen, Erfassung der Fähigkeiten des Betroffenen, etc.

Information Daten

5 Vereinbarung von Maßnahmen...
…zur Eingliederung an den Arbeitsplatz, Begleitung der Betroffenen

Maßnahmen werden durchgeführt

Maßnahmen sind nicht möglich

6 Evaluation...
…zur Wirksamkeitsüberprüfung (Dokumentation, Bewertung und evtl. Anpassung)

Maßnahmen sind nicht erfolgreich/möglich

7 Erfolg der Maßnahmen...
…Abschluss des BEM

Abschlusserklärung

Das BEM ist beendet