

Dienstplan KAVO

Datenschutz

Gesundheitsschutz

MAVO

maV

AVR

Kommunikation

Tandem

Arbeitszeit

Wirtschaftsausschuss

maV
SEMINARE
2026/1

Veranstalter

BGV Trier B 5.2.2
MAV-Seminare

Ihre Ansprechpartnerin

Simone Becker // Tel 0651 7105 490
mav-seminare-trier@bistum-trier.de

in Kooperation mit



MAV-SEMINARE IM 1. HALBJAHR 2026

Liebe MAV-Mitglieder,

mit diesem Fortbildungsangebot für das 1. Halbjahr 2026 sollen wie bisher zum einen die „Neulinge“ unter Ihnen in die MAV-Arbeit eingeführt und zum anderen Sie alle in der laufenden MAV-Arbeit unterstützt werden.

Nach den Wahlen im ersten Halbjahr 2025 und der folgenden Konzentration auf Grundlagenseminare bieten wir Ihnen nun auch wieder verstärkt Vertiefungsseminare an.

Wir laden Sie herzlich ein!

Ihre Simone Becker
BGV Trier B 5.2.2 – MAV-Seminare

Die MAV-Seminare sind als geeignet nach § 16 Absatz 1 MAVO Bistum Trier anerkannt.

Bitte beachten Sie, dass der **Besuch eines MAV-Grundlagenseminars Voraussetzung für die Teilnahme an den meisten anderen Seminaren** ist, siehe auch in der jeweiligen Seminarbeschreibung.

Wir freuen uns über **Anregungen zu unserem Programm und Hinweise** darauf, welche Inhalte Sie sich zusätzlich wünschen – nur so können wir Ihren Bedürfnissen als MAV-Mitglieder so gut wie möglich gerecht werden.

Im Sinne einer reibungslosen Organisation mit den Tagungshäusern bitten wir um **Anmeldung innerhalb der Anmeldefrist. Diese finden Sie online bei der jeweiligen Seminarbeschreibung, siehe www.bistum-trier.de/mav-seminare**. Anmeldungen nach diesem Termin können gerne abgeklärt werden.

TERMINÜBERSICHT 1. HALBJAHR 2026

Datum	Beschreibung	Seite
13.01.-14.01.	Alters- und altersngerechtes Arbeiten in der modernen Arbeitswelt Herausforderungen für die MAV	05
02.-03.02.	Jetzt geht's los! – Grundlagen der MAV-Arbeit (Vallendar)	06
09.-10.02.	Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit	07
23.-24.02.	Startschuss für die Rolle der / des Vorsitzenden bzw. stellvertretenden Vorsitzenden der MAV	08
24.-25.02.	Auffrischungsseminar für langjährige MAVen in Fragen der Amtsführung	09
09.-10.03.	Moderation großer Gruppen und Gremien	10
11.-12.03.	Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit	12
16.-17.03.	Mobbing und Burnout in der Arbeitswelt – Prävention als Aufgabe der MAV	13
17.-18.03.	Jetzt geht's los! – Grundlagen der MAV-Arbeit (Spiesen-Elversberg)	15
23.03.	Grundkurs KAVO für den Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger außer KiTa (Online-seminar) Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier	16
23.-24.03.	Professionelle Gesprächsführung und Deeskalation: Gespräche neu erleben!	
24.-25.03.	Tandem-Tour: Zwei Räder – ein Ziel Tandemschulung zur MAVO für Dienstgebervertreter*innen und MAVen der gleichen Einrichtung	17

13.-14. Januar 2026

26.03.	Die Wahl der Mitarbeitervertretung (Onlineseminar)	19
20.04.	Grundkurs KAVO für den Bereich KiTa (Onlineseminar) Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier	20
20.-21.04.	Arbeitszeit und Dienstplangestaltung in der KiTa – ein wertvoller Baustein in einer gelingenden Dienstgemeinschaft	21
21.-22.04.	Gemeinsam stark im BEM Die MAV als Wegbegleiterin	22
27.-28.04.	Wirklich „nur“ Zahlen? Grundlagenseminar zum Wirt- schaftsausschuss in kirchlichen Unternehmen	24
28.-30.04.	Da sind wir dabei – Theorie und Praxis von Beteiligungsrechten	25
04.05.	Die Wahl der Mitarbeitervertretung (Onlineseminar)	26
12.-13.05.	Wo die MAV-Arbeit auf das staatli- che Arbeitsrecht trifft	27
08.-09.06.	Bevor alles zu viel wird... gegen Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt Prävention als Aufgabe der MAV	28
09.-10.06.	Öffentlichkeitsarbeit in der MAV – erfolgreich informieren Gemeinsam eine starke Stimme	30
16.-18.06.	AVR-Vertiefungsseminar: Dienstplange- staltung und Arbeitszeitregelungen	31
23.-24.06.	Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit	32

Alters- und alterngerechtes Arbeiten in der modernen Arbeitswelt Herausforderungen für die MAV

Dieses Seminar steht auch BGM-Fachkräften oder vergleichbaren fachlich zuständigen Personen auf Dienstgeberseite **gemeinsam** mit der MAV der gleichen Einrichtung offen.

Der demografische Wandel bestimmt unsere gesellschaftliche Realität und die Arbeitswelt. Er stellt dabei aber nicht nur Unternehmen, sondern auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit insbesondere die Mitarbeitervertretung vor vielfältige Herausforderungen. Dieses Seminar soll die MAVen dabei unterstützen, den Wandel im Sinne der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitzugestalten.

THEMEN

- ▶ Demografischer Wandel und dessen Auswirkungen auf die Arbeitswelt
 - ▶ Allg. gesellschaftliche Entwicklungen
 - ▶ Generationengerechtigkeit
 - ▶ Fachkräftemangel
- ▶ Betriebliche Demografie-Risiken analysieren
 - ▶ Analyse der Altersstruktur
 - ▶ Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - ▶ Alterskritische Gefährdungsbeurteilung
 - ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - ▶ Qualifizierungsbedarfsanalyse
- ▶ Gestaltung und Maßnahmen zum alters- und alterngerechten Arbeiten
 - ▶ Arbeitszeiten
- ▶ Arbeitsorganisation
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Fort- und Weiterbildung
- ▶ Mitbestimmung
 - ▶ Die Mitbestimmungsrechte der MAVO, z. B. das Antragsrecht
 - ▶ Dienstvereinbarungen
 - ▶ Die Betriebliche Kommission

REFERENTIN

Kerstin Blass,
Diplom-Soziologin, Fachkraft
für Gesundheitsmanage-
ment im Betrieb (IHK)

TAGUNGsort & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzi-
gen Brüder, Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 440,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

02.-03. Februar 2026

Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können. Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt unterschiedliche Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben der / des Vorsitzenden
- ▶ Die Bedeutung der Mitgliederversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung

- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
Christina Merkel,**
Rechtsreferentin der Haupt-
MAV / DiAG im Bistum
Limburg

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Forum Vinzenz Pallotti,
Pallottistraße 3,
56179 Vallendar

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 380,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

09.-10. Februar 2026

Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können. Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt unterschiedliche Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben der / des Vorsitzenden
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung

- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
Brigitte Strubel-Mattes,**
Fachanwältin für Arbeitsrecht,
Wiesbaden; ehemals
Leiterin der Landesrechtschutzstelle der GEW
Rheinland-Pfalz und
Rechtsreferentin der GEW
Rheinland-Pfalz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Haus der pastoralen Berufe,
 Jesuitenstraße 13,
 54290 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
 Seminarbeginn 10:00 Uhr,
 Seminarende am 2. Tag um
 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-
 Bei Anmeldung ohne Über-
 nachtung werden pauschal
 15,- Euro in Abzug gebracht.

23.-24. Februar 2026**Startschuss für die Rolle der / des Vorsitzenden bzw. stellvertretenden Vorsitzenden der MAV**

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus

Die / der Vorsitzende einer MAV hat als „Prima / Primus inter pares“ eine besondere Stellung innerhalb der MAV und steht im besonderen Blickfeld sowohl der Mitarbeiter*innen als auch des Dienstgebers. Entsprechend vielfältig sind die Erwartungen und Anforderungen an die Rolle und die Persönlichkeit.

Im Rahmen dieses Seminars werden Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und praktischen Umsetzungsmöglichkeiten kennenlernen und erfahren, wie diese zu bewerten sind. Im Austausch untereinander werden sich außerdem Zeiten kollegialer gegenseitiger Beratungen ergeben.

THEMEN

- ▶ Die allgemeinen rechtlichen Grundlagen
- ▶ Die Rolle der / des Vorsitzenden nach der MAVO
- ▶ Die Rolle der / des Vorsitzenden in der Praxis
- ▶ Der Vorsitz im Innenverhältnis und in der „Außenwirkung“
- ▶ Kurzreden und Statements

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
 Christina Merkel,**
 Rechtsreferentin der Haupt-
 MAV / DiAG im Bistum
 Limburg

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
 Nordallee 1,
 54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
 Seminarbeginn 10:00 Uhr,
 Seminarende am 2. Tag um
 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 390,-
 Bei Anmeldung ohne Über-
 nachtung werden pauschal
 15,- Euro in Abzug gebracht.

HINWEIS:

Das Seminar ist nicht nur für die Vorsitzenden, sondern für alle MAV-Mitglieder geeignet.

24.-25. Februar 2026**Auffrischungsseminar für langjährige MAVen in Fragen der Amtsführung**

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Dieses Seminar bietet Mitarbeitervertreter*innen, die bereits länger im Amt sind, eine Auffrischung und Aktualisierung ihrer Kenntnisse im katholischen Mitbestimmungsrecht der MAVO. Hierzu werden anhand einzelner Fallgestaltungen essentielle Bestimmungen der MAVO selbst besprochen.

THEMEN

- ▶ Aktive und passive Vertretung des Rechtsträgers der Einrichtung
- ▶ Umfang und Grenzen der Schweigepflicht
- ▶ Zulässigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die MAV
- ▶ Fehlende Berechtigung und Verpflichtung der MAV zu einer Rechtsberatung und Rechtsvertretung
- ▶ Rechtsstellung eines Ersatzmitglieds
- ▶ Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung der Vergütung aufgrund Wahrnehmung der Aufgaben als MAV-Mitglied
- ▶ Form der Mitbestimmung durch Regelungsabrede und Dienstvereinbarung

REFERENT

**Rechtsanwalt
 Thomas Schmitz,**
 Fachanwalt für Arbeitsrecht,
 Herne

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier
Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 370,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal
15,- Euro in Abzug gebracht.

09.-10. März 2026

Moderation großer Gruppen und Gremien

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Große Gruppen (also 12 plus x Teilnehmer*innen) haben eine besondere (Gruppen-) Dynamik und gehorchen anderen Spielregeln als klassische Teams oder Arbeitsgruppen.

In der Arbeit zahlenmäßig kleiner MAVen betrifft dies in erster Linie die Mitarbeiterversammlung, große MAVen haben damit prinzipiell bereits bei jeder Sitzung zu tun. Hinzu können außerdem andere Gelegenheiten kommen, wie z. B. einrichtungsinterne Veranstaltungen oder Projektgruppenarbeiten mit Moderationsanteilen der MAV.

Die Moderation einer solchen Gruppe ist nicht einfach die Moderation einer Sitzung, eines Workshops im XXL-Format, nach dem Motto „mehr von demselben“, sondern braucht andere Werkzeuge, Methoden und nicht zuletzt auch eine andere Haltung als Moderator*in.

THEMEN

- ▶ Grundlagen der Moderation, Techniken und Handwerkszeug
- ▶ Methoden und Modelle der Großgruppenmoderation
- ▶ Besonderheiten großer Gruppen: Zahlen, Dynamik, Regeln, Kommunikation...
- ▶ Methoden für große Gruppen

- ▶ Moderation mit zwei Moderator*innen
- ▶ Umgang mit Störungen und Krisen
- ▶ Dokumentation und Sicherung von Prozess und Ergebnissen
- ▶ Haltung und Tun als (Großgruppen) Moderator*in
 - ▶ Rolle und Haltung als Großgruppenmoderator*in
 - ▶ Selbst-Erfahrung und Selbst-Reflexion als Moderator*in
- ▶ Damit es praktisch wird
 - ▶ Anwendungsfall der regelmäßigen Sitzungen zahlenmäßig großer MAVen
 - ▶ Übung an Fallbeispielen der Teilnehmenden – bringen Sie gerne sowohl Erfahrungen aus vergangenen Moderationen kleiner und großer Gruppen als auch Beispiele konkret anstehender

Gruppenmoderationen oder Anwendungsfälle aus regelmäßigen Sitzungen großer MAVen mit!

REFERENT

Ludwig Weitz,
Organisationsberater, Moderator, Trainer, Coach,
ViSION Bonn

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 380,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal
15,- Euro in Abzug gebracht.



11.-12. März 2026

Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können. Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt unterschiedliche Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben der / des Vorsitzenden
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

**Rechtsanwältin
Brigitte Strubel-Mattes,**
Fachanwältin für Arbeitsrecht, Wiesbaden; ehemals Leiterin der Landesrechtsschutzstelle der GEW Rheinland-Pfalz und Rechtsreferentin der GEW Rheinland-Pfalz

TAGUNGsort & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 320,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

16.-17. März 2026

Mobbing und Burnout in der Arbeitswelt Prävention als Aufgabe der MAV

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Mobbing und Burnout in der Arbeitswelt sind zu einem ernst zu nehmenden Problem geworden. Diese können zu psychischen Beeinträchtigungen und im schlimmsten Fall zur Arbeitsunfähigkeit führen. Dieses Seminar bearbeitet dieses Thema sowohl aus psychologischer als auch aus arbeitsrechtlicher Sichtweise.

Es ist in diesem Zusammenhang **nicht** Aufgabe der MAV, von Mobbing und Burnout bedrohte Kolleg*innen persönlich zu betreuen oder deren Betreuung zu organisieren. Ansprechpartner*innen sind hier u. a. Beratungsstellen und Therapeut*innen. Die MAV **vertritt** aber die Mitarbeiter*innen und hat insbesondere in Fragen von Gefährdungsbeurteilung und Arbeits- und Gesundheitsschutz nach den Vorschriften der MAVO erzwingbare Mitbestimmungsrechte, auf die es hier ankommt. Entsprechend beleuchtet dieses Seminar die individual- und kollektivrechtlichen Regelungen, insbesondere die Rechte und Pflichten der MAV im Sinne der MAVO des Bistums Trier.

THEMEN

- ▶ Anmerkungen aus Sicht der Psychologie
 - ▶ Psychische Belastung und Beanspruchung im Berufsleben
 - ▶ Krankheitsbild „Burnout“
 - ▶ Mobbing am Arbeitsplatz: Definition, Konfliktmodell, etc.
- ▶ Anmerkungen aus Sicht des Arbeitsrechts
 - ▶ Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und Treuepflicht des Arbeitnehmers
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers: Ausübung des Direktionsrechts, Abmahnung, außerordentliche Kündigung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers: Einwendungen, Anspruch gegen den Arbeitgeber, Anspruch gegen andere Arbeitnehmer, Gestaltungsrecht, Darlegungs- und Beweislast im außergerichtlichen Verfahren

- ▶ Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe, Beendigung des Arbeitsvertrags durch Kündigung des Arbeitnehmers oder Aufhebungsvertrag
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der MAV:
 - ▶ Konfliktlösung oder Deeskalation bei Mobbing
 - ▶ Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
 - ▶ Prävention und Selbstfürsorge
- ▶ Vorstellung der Dienstvereinbarung „Partnerschaftlicher Umgang und Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz“ sowie Erkenntnisse und Erfahrungen aus der Arbeit als Vertrauensperson

REFERENT*INNEN

Diplom-Psychologe Moritz Holz,

Ltd. Psych. MEDIAN Klinik Berus, Psychologischer Psychotherapeut in eigener Praxis in Saarbrücken, Supervision und Coaching

Rechtsanwalt Thomas Schmitz,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Herne

Kathrin Prams, dienstnehmerseitiges Mitglied der Klärungsinstanz nach § 8 der Dienstvereinbarung „Partnerschaftlicher Umgang und konstruktive Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz“ und Vorstandsvorsitzende der DiAG MAV A Trier

Patrik Theis, dienstnehmerseitiges Mitglied der Klärungsinstanz nach § 8 der Dienstvereinbarung „Partnerschaftlicher Umgang und konstruktive Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz“ und Mitglied der SoMAV des Bistums Trier

TAGUNGORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder, Nordallee 1, 54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr, Seminarbeginn 10:00 Uhr, Seminarende am 2. Tag um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 550,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

17.-18. März 2026

Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können. Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt unterschiedliche Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben der / des Vorsitzenden
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit
- ▶ Formen der Beteiligung
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Zustimmungsverfahren
- ▶ Rechtsdurchsetzung durch die MAV

REFERENTIN

Rechtsanwältin Brigitte Strubel-Mattes, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Wiesbaden; ehemals Leiterin der Landesrechtschutzstelle der GEW Rheinland-Pfalz und Rechtsreferentin der GEW Rheinland-Pfalz

TAGUNGORT & -ZEITEN

CFK – Centrum für Freizeit und Kommunikation, Zum Nassenwald 1, 66583 Spiesen-Elversberg

Stehkaffee 09:45 Uhr, Seminarbeginn 10:00 Uhr, Seminarende am 2. Tag um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 420,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

23. März 2026

Grundkurs KAVO für den Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger AUSSER KiTA Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Obwohl die KAVO das maßgebliche Arbeitsvertragsrecht für das Bistum Trier, die Kirchengemeinden, die KiTa-GmbHs und viele weitere kirchliche Rechtsträger darstellt, erscheint es oft als ein sperriges und unbekanntes Werk. Ohne Kenntnis der KAVO ist aber eine erfolgreiche MAV-Arbeit gar nicht möglich.

Mit dieser Onlineschulung **für den Bereich Bistum, Kirchengemeinden und sonstige Rechtsträger außer KiTa** wird die Möglichkeit geboten, sich als MAV einen Überblick über das Arbeitsvertragsrecht zu verschaffen. Dabei werden wichtige Bestimmungen der KAVO zu Abschluss, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Eingruppierung und Entgelt
- ▶ Zusatzversorgung
- ▶ Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Versetzung, Abordnung, Personalgestellung
- ▶ Qualifizierung
- ▶ Dienstreise
- ▶ Urlaub und Arbeitsbefreiung
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses

REFERENT

Markus Krogull-Kalb,
MAV-Vorsitzender und
Mitglied der Gesamt-MAV,
Vorsitzender der Bistums-
KODA

TAGUNGsort & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
Technik-Check 09:00 Uhr,
Seminarbeginn 09:15 Uhr,
Seminarende 16:15 Uhr

GEBÜHR

EUR 105,-

23.-24. März 2026

Professionelle Gesprächsführung und Deeskalation: Gespräche neu erleben!

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Gespräche sind ein entscheidender Bestandteil zwischenmenschlicher Interaktionen, sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld. Für die MAV bedeutet professionelle Kommunikation, die eigene Position sowie die des Gegenübers klar wahrzunehmen und darauf strukturiert und stimmig zu reagieren.

In diesem Seminar erhalten Sie praktische Werkzeuge, um Gespräche erfolgreich zu gestalten und dadurch eine vertrauensvolle Verbindung zu anderen aufzubauen. Konflikte, Missverständnisse und Spannungen können so in ein besseres gegenseitiges Verständnis und eine konstruktive Zusammenarbeit verwandelt werden.

Sie erlangen Klarheit über eigene Kommunikationsmuster und deren Wirkung sowie ein Bewusstsein für typische Stolpersteine und Strategien zu deren Vermeidung. Hierbei helfen praktische Werkzeuge, um auch herausfordernde Gespräche mit den unterschiedlichsten Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern erfolgreich zu gestalten.

Dieses Seminar verbindet theoretische Grundlagen mit praxisnahen Gesprächstrainings und der Möglichkeit zur persönlichen Reflexion. Nutzen Sie die Übungsgespräche, um neue Perspektiven auf eigene Themen zu gewinnen und ein tieferes Verständnis für sich selbst zu entwickeln.

REFERENT

Maik Burgardt,
professioneller Deeskalationstrainer und personenzentrierter systemischer Gesprächsführer, Deeskalationsmanagement und MAV-Mitglied Caritasklinikum Saarbrücken

TAGUNGsort & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr,
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 330,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

24.-25. März 2026

**Tandem-Tour: Zwei Räder – ein Ziel
Tandemschulung zur MAVO für Dienstgeber-
vertreter*innen und MAVen der gleichen
Einrichtung**

„Der Dienst in der Kirche verpflichtet Dienstgeber und Mitarbeitervertretung in besonderer Weise, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten und sich bei der Erfüllung der Aufgaben gegenseitig zu unterstützen. Dienstgeber und Mitarbeitervertretung haben darauf zu achten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Recht und Billigkeit behandelt werden“ (§ 26 Abs. 1 S. 1-2 MAVO Bistum Trier). Dienstgeber und MAV sollen also „auf Augenhöhe“ agieren. Der Dienstgemeinschaftsgedanke zeichnet sich durch gemeinsames Gestalten und gemeinsames Verantworten aller Beteiligten aus. Im Verhältnis zwischen Dienstgeber und MAV stellt sich die gelebte Dienstgemeinschaft oftmals jedoch als eine Herausforderung dar.

Mit diesem Seminar sollen Dienstgebervertreter*innen und MAV-Mitglieder gemeinsam die gesetzlichen Vorschriften der MAVO und insbesondere ihre hieraus erwachsenden Rollen kennenlernen. Entsprechend werden die Vorschriften in der MAVO für die Amtsführung und die Beteiligungsrechte der MAV vorgestellt und erörtert.

THEMEN

- ▶ Der Dritte Weg – Das Arbeitsrecht der Kirche und seine Grundlagen
- ▶ Die Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse als Basis des Arbeitsrechts der katholischen Kirche
- ▶ AVR bzw. KAVO – Kirchlicher Tarifvertrag?
- ▶ Die MAVO als gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Amts- und Geschäftsführung der MAV: §§ 21-25 MAVO
- ▶ Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Dienstgeber und der MAV
- ▶ Allgemeine Aufgaben der MAV nach § 26 MAVO
- ▶ Anhörung, Mitberatung, Vorschlagsrecht, Zustimmungrechte: §§ 28-36 MAVO
- ▶ Antragsrecht, Dienstvereinbarung: §§ 37-38 MAVO

REFERENT

Manfred Jüngst,
Vorsitzender Richter des diözesanen Arbeitsgerichtes für den MAVO-Bereich Köln, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln a. D.

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Haus der pastoralen Berufe,
Jesuitenstraße 13,
54290 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 330,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

ANWESENHEIT!**HINWEIS:**

In diesem Seminar ist die Anwesenheit von Dienstgebervertreter*innen und Mitgliedern der MAV aus derselben Einrichtung unabdingbar!



26. März 2026

Die Wahl der Mitarbeitervertretung

Alle vier Jahre finden regelmäßig MAV-Wahlen statt. Der letzte einheitliche Wahlzeitraum lag zwischen dem 01. März und dem 30. Juni 2025. Allerdings werden auch außerhalb dieser regelmäßig wiederkehrenden Zeiträume MAVen gewählt, z. B. wenn in einer Einrichtung erstmals die Voraussetzungen für die Bildung einer MAV vorliegen. Für die ordnungsgemäße Durchführung der Wahl sind Wahlausschüsse verantwortlich. Dieses Seminar wird in das Wahlrecht und das Wahlverfahren grundlegend einführen und auf die Aufgabe vorbereiten.

THEMEN

- ▶ Aufgaben des Wahlausschusses
- ▶ Erstellung der Wähler*innenliste
- ▶ Mitarbeiter*innen im Sinne der MAVO
- ▶ Wahlberechtigung
- ▶ Erstellung und Auslegung des Wähler*innenverzeichnisses

REFERENT

Oliver Beuth,
Vorstandsmitglied der DiAG
MAV im Erzbistum Paderborn
und Beisitzer in der
AVR-Schlichtungsstelle

TAGUNGORT & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
Technik-Check 09:00 Uhr,
Seminarbeginn 09:15 Uhr,
Seminarende 15:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 105,-

20. April 2026

Grundkurs KAVO für den Bereich KiTa Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung des Bistums Trier

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem
MAV-Grundlagenseminar voraus.

Obwohl die KAVO das maßgebliche Arbeitsvertragsrecht für das Bistum Trier, die Kirchengemeinden, die KiTa-GmbHs und viele weitere kirchliche Rechtsträger darstellt, erscheint es oft als ein sperriges und unbekanntes Werk. Ohne Kenntnis der KAVO ist aber eine erfolgreiche MAV-Arbeit gar nicht möglich.

Mit dieser Onlineschulung **für den Bereich KiTa** wird die Möglichkeit geboten, sich als MAV einen Überblick über das Arbeitsvertragsrecht zu verschaffen. Dabei werden wichtige Bestimmungen der KAVO zu Abschluss, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Eingruppierung und Entgelt
- ▶ Zusatzversorgung
- ▶ Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Versetzung, Abordnung, Personalgestellung
- ▶ Qualifizierung
- ▶ Dienstreise
- ▶ Urlaub und Arbeitsbefreiung
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses

REFERENT

Markus Krogull-Kalb,
MAV-Vorsitzender und
Mitglied der Gesamt-MAV,
Vorsitzender der Bistums-
KODA

TAGUNGORT & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
Technik-Check 09:00 Uhr,
Seminarbeginn 09:15 Uhr,
Seminarende 16:15 Uhr

GEBÜHR

EUR 105,-



20.-21. April 2026

Arbeitszeit und Dienstplangestaltung in der KiTa – ein wertvoller Baustein in einer gelingenden Dienstgemeinschaft

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Die Planung und Gestaltung von Arbeitszeiten und Dienstplänen in Kindertageseinrichtungen unterliegt vielen Herausforderungen und Erwartungen. Die vielfältigen Anforderungen bringen es mit sich, dass die Verantwortlichen neben allen rechtlichen Erfordernissen auch vor der Umsetzung einer sehr komplexen Aufgabe stehen.

Damit dies möglichst zur Zufriedenheit aller gelingen kann, sind eine Fülle von festen Faktoren zu berücksichtigen. Dazu gehört ganz zentral das Wissen um rechtliche Hintergründe sowohl nach dem staatlichen Arbeitsrecht (Arbeitszeitgesetz, Urlaubsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Mutterschutzgesetz) als auch nach den Vorschriften der KAVO.

Die MAV als zu beteiligendes Gremium und verbindendes Glied zwischen Dienstnehmer und Dienstgeber kann hier wertvolle Arbeit leisten, wenn sie von den rechtlichen Vorschriften und der praktischen Umsetzung Kenntnis hat.

THEMEN

- ▶ Begriffe aus dem staatlichen Arbeitsrecht
- ▶ Maßgebliche Regelungen der KAVO zu Dienstplangestaltung, Mehrarbeit und Zeitzuschlägen bzw. Zeitausgleich
- ▶ Beteiligungsrechte der MAV nach §§ 36-38 MAVO Bistum Trier
- ▶ Formen der Dienstplanerstellung / Schreiben von Dienstplänen

- ▶ Knifflige Bereiche in der Dienstplanerstellung wie Übernachtungen, KiTa-Feste, Elternabende
- ▶ Praktische Beispiele und Aufspüren von Fehlern



Sollten Sie bereits vor Seminarbeginn konkrete Fragestellungen haben, reichen Sie diese bitte im Vorfeld bis zum 18.03.2026 per E-Mail an simone.becker@bistum-trier.de ein.

REFERENTIN

Andrea Reitz,
Erzieherin i.R. mit langjähriger Erfahrung als KiTa-Leitung und Dienstgebervertretung in der Katholischen KiTa gGmbH im Bistum Trier

TAGUNGsort & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 280,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

21.-22. April 2026

Gemeinsam stark im BEM Die MAV als Wegbegleiterin

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Das betriebliche Eingliederungsmanagement ist weit mehr als ein gesetzlicher Prozess. Es ist ein zentrales Instrument einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik und trägt wesentlich zur langfristigen Erhaltung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden bei.

Gemeinsam überlegen Dienstgeber, MAV, Betriebsarzt und weitere Experten, was getan werden kann, damit erkrankte Mitarbeitende leichter ihre Arbeit bewältigen können. Als Mitglied der Mitarbeitervertretung tragen Sie entscheidend dazu bei, dass dieser Prozess fair, transparent und wirksam gestaltet wird.

Dieses Seminar vermittelt Ihnen die nötigen Kenntnisse, um Ihre Kolleg*innen bei der Rückkehr in den Beruf nach einer langen Arbeitsunfähigkeit erfolgreich zu unterstützen. Hierzu kombiniert das Seminar Vorträge, Gruppenarbeit und Erfahrungsaustausch.

27.-28. April 2026

THEMEN

- ▶ Rechtliche Grundlagen
 - ▶ Rechtlicher Rahmen des BEM (SGB IX § 167 Abs. 2, Satz 6 und 7)
 - ▶ Beteiligungsrechte der MAV nach §§ 26, 37, 38 MAVO
 - ▶ Datenschutz, Schweigepflicht und Dokumentation
- ▶ Praxiswissen
 - ▶ Erfolgreiche BEM-Gestaltung in Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber und Betroffenen
 - ▶ Voraussetzungen und Ablauf eines BEM-Verfahrens
 - ▶ BEM-Team bilden; Aufgaben, Rechte und Pflichten; Beteiligung relevanter Akteure (z. B. MAV, Schwerbehindertenvertretung)
 - ▶ Information an die Mitarbeitenden
 - ▶ Beratung und Begleitung betroffener Personen
- ▶ Strategien
 - ▶ Entwicklung und Gestaltung einer Dienstvereinbarung zum BEM
- ▶ Austausch
 - ▶ Erfahrungsaustausch und Diskussion; voneinander lernen, gemeinsam wachsen

REFERENTIN

Rosemarie Peters,
MAV-Vorsitzende der Jugendhilfeeinrichtung Haus auf dem Wehrborn, Vorsitzende der DiAG MAV B des Bistums Trier

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 290,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

Wirklich „nur“ Zahlen? Grundlagenseminar zum Wirtschaftsausschuss in kirchlichen Unternehmen

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Der Wirtschaftsausschuss nach § 27b MAVO hat über das Recht zur Information in wirtschaftlichen Angelegenheiten nach § 27a MAVO hinaus die Aufgabe, wirtschaftliche Angelegenheiten mit dem Dienstgeber zu beraten und die GesMAV oder erweiterte GesMAV nach jeder Sitzung zu unterrichten.

Dieses Seminar wird die praktische Arbeit des bereits gegründeten Wirtschaftsausschusses in den Vordergrund stellen und neben juristischen Fragen vor allem grundlegende betriebswirtschaftliche Fragen erörtern.

THEMEN

- ▶ Information in wirtschaftlichen Angelegenheiten im Vergleich zwischen § 27a und § 27b MAVO Bistum Trier
- ▶ Funktion des Wirtschaftsausschusses in kirchlichen Unternehmen, u.a. im Vergleich zu den Vorschriften im Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Sitzungen des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Verschwiegenheitspflichten
- ▶ Verhaltensweisen bei Kenntnisnahme wirtschaftlicher Krisen
- ▶ Durchsetzung von Information und Beratung
- ▶ Einführung in grundlegende betriebswirtschaftliche Analyseinstrumente auf Basis des externen und internen Rechnungswesens
 - ▶ u.a. Jahresabschluss; Kapitalflussrechnung, Bilanzkennziffern; ökonomische Vorteilhaftigkeit eines Sozialunternehmens; Investitionstätigkeiten und Entwicklung der mitarbeiterbezogenen Aufwendungen und Erträge
 - ▶ u.a. Kostenrechnung im Controllingsystem; Besonderheiten in Non-Profit-Unternehmen; Betriebsabrechnungsbogen;

Kostenträgerrechnung; Kosten- und Leistungsrechnung; individuelle Kennziffern zur Analyse von Sozialunternehmen

- ▶ Früherkennungsmöglichkeiten von Krisenerscheinungen

REFERENT

**Diplom-Volkswirt
Ralf Welter, Achen**

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier
Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 340,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

REFERENT

Jürgen Ipers,
langjähriges Mitglied der
DiAG Köln und Referent am
KSI in Köln

**Rechtsanwalt Thomas
Schmitz,**
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Herne

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 750,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro pro Nacht in Abzug gebracht.

28.-30. April 2026

Da sind wir dabei – Theorie und Praxis von Beteiligungsrechten

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

In diesem Seminar werden sowohl die „schwachen“ als auch die „starken“ Beteiligungsrechte der MAV beleuchtet. Nach theoretischer Unterrichtung werden die Beteiligungsrechte hierbei jeweils in praxisbezogenen Übungen vertieft. Die MAV-Mitglieder sollen so in die Lage versetzt werden, sowohl korrekt auf Handlungen des Dienstgebers zu reagieren als auch die Initiative zu ergreifen, wenn unzureichende Vorlagen bzw. Untätigkeit der Dienstgeberseite dies erforderlich machen.

THEMEN

- ▶ Das Informationsrecht
- ▶ Anhörung und Mitberatung
- ▶ Anhörung und Mitberatung bei Kündigung
- ▶ Das Vorschlagsrecht
- ▶ Das Zustimmungsrecht
- ▶ Das Antragsrecht
- ▶ Die Dienstvereinbarung

4. Mai 2026

Die Wahl der Mitarbeitervertretung

Alle vier Jahre finden regelmäßig MAV-Wahlen statt. Der letzte einheitliche Wahlzeitraum lag zwischen dem 01. März und dem 30. Juni 2025. Allerdings werden auch außerhalb dieser regelmäßig wiederkehrenden Zeiträume MAVen gewählt, z. B. wenn in einer Einrichtung erstmals die Voraussetzungen für die Bildung einer MAV vorliegen. Für die ordnungsgemäße Durchführung der Wahl sind Wahlausschüsse verantwortlich. Dieses Seminar wird in das Wahlrecht und das Wahlverfahren grundlegend einführen und auf die Aufgabe vorbereiten.

THEMEN

- ▶ Aufgaben des Wahlausschusses
- ▶ Erstellung der Wähler*innenliste
- ▶ Mitarbeiter*innen im Sinne der MAVO
- ▶ Wahlberechtigung

- ▶ Erstellung und Auslegung des Wähler*innenverzeichnisses

REFERENT

Oliver Beuth,
Vorstandsmitglied der DiAG
MAV im Erzbistum Paderborn
und Beisitzer in der
AVR-Schlichtungsstelle

08.-09. Juni 2026

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Online-MAV-Seminar
 Technik-Check 09:00 Uhr,
 Seminarbeginn 09:15 Uhr,
 Seminarende 15:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 105,-

Bevor alles zu viel wird...gegen Stress und psychische Belastungen in der Arbeitswelt Prävention als Aufgabe der MAV

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Leistungsdruck, Arbeitsüberlastung und Zeitnot machen immer mehr Mitarbeiter*innen krank, auch im kirchlichen und caritativen Bereich. In diesem Seminar sollen daher Entstehung, Auftreten und Folgen von Stress und psychischen Belastungen in der Arbeitswelt erläutert sowie der interdisziplinäre Zusammenhang der psychologischen und rechtlichen Aspekte aufgezeigt werden.

Es ist in diesem Zusammenhang **nicht** Aufgabe der MAV, von Erschöpfung bedrohte Kolleg*innen persönlich zu betreuen oder deren Betreuung zu organisieren. Ansprechpartner*innen sind hier u. a. Beratungsstellen und Therapeut*innen. Die MAV **vertritt** aber die Mitarbeiter*innen und hat in Fragen von Gefährdungsbeurteilung, Arbeits- und Gesundheitsschutz nach den Vorschriften der MAVO erzwingbare Mitbestimmungsrechte, auf die es hier ankommt. Entsprechend werden in diesem Seminar die individual- und kollektivrechtlichen Regelungen, insbesondere die Rechte und Pflichten der MAV im Sinne der MAVO des Bistums Trier, umfassend und konkret dargestellt.

THEMEN

- ▶ Was genau sind Stress und psychische Belastungen?
 - ▶ Wissenschaftliche Stresskonzepte, Ursachen und Auslöser, Beanspruchungsfolgen und Erkrankungen (Burnout, Depression, etc.), rechtliche Einordnung des Begriffs „Psychische Belastung“
- ▶ Persönliche Bewältigung
 - ▶ Entspannen und loslassen; förderliche Denkweisen und Einstellungen entwickeln; Stresssituationen wahrnehmen, annehmen und verändern
- ▶ Institutionelle Bewältigung
 - ▶ Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, Gestaltung

12.-13. Mai 2026

Wo die MAV-Arbeit auf das staatliche Arbeitsrecht trifft

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Laut Art. 140 GG sind die Bestimmungen der Artikel 136, 137, 138, 139 und 141 der deutschen Verfassung vom 11. August 1919 (Weimarer Reichsverfassung) Bestandteil dieses Grundgesetzes. Nach Art. 137 Abs. 3 Satz 1 ordnet und verwaltet „Jede Religionsgemeinschaft ... ihre Angelegenheiten selbständig innerhalb der Grenzen des für alle geltenden Gesetzes“.

In kirchlichen Einrichtungen gelten staatliche Gesetze ebenso wie kirchliche Gesetze. Staatliches Arbeitsrecht, wie z. B. das Arbeitszeitgesetz, das Kündigungsschutzgesetz und das Teilzeit- und Befristungsgesetz sind bindend auch im kirchlichen Dienst. Diese rechtlichen Vorschriften haben somit auch Konsequenzen für die Arbeit der MAV.

Das Seminar führt als Grundlagenseminar in die Theorie und anhand praktischer Beispiele in die Thematik ein.

REFERENTIN

Christina Merkel,
 Rechtsreferentin der Haupt-
 MAV / DiAG im Bistum
 Limburg

Stehkaffee 09:45 Uhr
 Seminarbeginn 10:00 Uhr,
 Seminarende am 2. Tag um
 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 390,-
 Bei Anmeldung ohne Über-
 nachtung werden pauschal
 15,- Euro in Abzug gebracht.

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzi-
 gen Brüder,
 Nordallee 1,
 54292 Trier

- von Arbeit hinsichtlich psychischer Belastungen, betriebliche Vorbeugemaßnahmen / Stressprävention
- ▶ Beteiligungsrechte und -pflichten der MAV
 - ▶ Mitbestimmung der MAV im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
 - ▶ Mitbestimmung der MAV in einem Verfahren des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
 - ▶ Gestaltungsmöglichkeiten in einer Dienstvereinbarung
 - ▶ Möglichkeiten des Antragsrechts der MAV zur Ersetzung der fehlenden Einigung der Betriebsparteien durch Beschluss der Einigungsstelle

REFERENTEN

Diplom-Psychologe Moritz Holz,

Ltd. Psych. MEDIAN Klinik Berus, Psychologischer Psychotherapeut in eigener Praxis in Saarbrücken, Supervision und Coaching

Rechtsanwalt Thomas Schmitz,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Herne

TAGUNGsort & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder, Nordallee 1, 54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um 16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 550,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro in Abzug gebracht.

09.-10. Juni 2026

Öffentlichkeitsarbeit in der MAV – erfolgreich informieren

Gemeinsam eine starke Stimme

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem MAV-Grundlagenseminar voraus.

Die MAV setzt sich für die Interessen aller Beschäftigten ein. Eine professionelle und ansprechende Öffentlichkeitsarbeit spielt dabei eine entscheidende Rolle und ist ein zentrales Instrument für eine erfolgreiche MAV-Arbeit. Dazu gehört, dass die MAV über ihre Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen informiert und die Mitarbeitenden aktiv in ihre Arbeit einbezieht. Die MAV möchte wissen, was ihnen wichtig ist.

In dieser Veranstaltung erfahren die Teilnehmer*innen, wie sie gezielt und effektiv über die MAV-Arbeit informieren und für MAV-Wahlen werben können. Sie lernen einzelne Handlungen der Öffentlichkeitsarbeit kennen sowie viele Beispiele und Tipps, wie Informationen und Meinungen klar und verständlich vermittelt werden können.

THEMEN

- ▶ Voraussetzungen der MAV-Arbeit
- ▶ Rechte der MAV bezüglich der Ausstattung
- ▶ Adressaten der Öffentlichkeitsarbeit
- ▶ Informationswege und Entscheidungskriterien – Mitarbeiterzeitung, Rundmail, Infoblatt / Flyer, Plakat, Videosprechstunde der MAV, Kurzfilme, Mitarbeiterbefragung
- ▶ Die Mitarbeiterversammlung – Vorbereitung und Öffentlichkeitsarbeit vor, während und nach der Versammlung
- ▶ Themen der Mitarbeiterschaft
- ▶ Sonderthema MAV-Wahl

REFERENT*IN

Rosemarie Peters,
MAV-Vorsitzende der Jugendhilfeeinrichtung Haus auf dem Wehborn, Vorsitzende der DiAG MAV B des Bistums Trier

Jürgen Lippik,
Diplom-Sozialpädagoge / Mediator, Vorstandsmitglied der DiAG MAV B der Diözese Rottenburg-Stuttgart, langjährig Öffentlichkeitsbeauftragter bei der Caritas

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 2. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 390,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal
15,- Euro in Abzug gebracht.

16.-18. Juni 2026

AVR-Vertiefungsseminar: Dienstplangestaltung und Arbeitszeitregelungen

Eine Anmeldung setzt die Teilnahme an einem AVR-Grundlagenseminar voraus.

Organisation und Gestaltung der Arbeitszeit sind zentrale Themen für Einrichtungen der Pflege und Betreuung von Menschen. Dies gilt heute umso mehr, da ein kundenorientierter, ökonomischer, flexibler und zeitsouveräner Arbeitseinsatz vor dem Hintergrund der schwierigen Refinanzierungssituation immer wichtiger wird. Es werden an praktischen Beispielen rechtssichere und praktikable Lösungsansätze zu Arbeitsvertragsinhalten, Arbeitszeitorganisation und Dienstplangestaltung erarbeitet sowie Musterdienstvereinbarungen vorgestellt.

THEMEN

- ▶ Arbeitszeitorganisation
 - ▶ Die rechtlichen Grundlagen
 - ▶ Ausgestaltung von Vertragsinhalten
 - ▶ Personaleinsatz und Arbeitszeitorganisation
- ▶ Dienstplangestaltung, insbesondere mit Blick auf familienfreundliche Arbeitszeiten
- ▶ Mitarbeiterführung, Umgang mit Konflikten
- ▶ Einsatz von Dienstplanningen
- ▶ Beteiligung und Mitbestimmung der MAV

REFERENT

Michael Billeb,
Billeb Health Care Consult,
Anröchte: Beratung von MAVen im Bereich Mitbestimmungs-, Arbeits- und Tarifrecht, Arbeitsschutz und Datenschutz

TAGUNGSORT & -ZEITEN

Gästehaus der Barmherzigen Brüder,
Nordallee 1,
54292 Trier

Stehkaffee 09:45 Uhr
Seminarbeginn 10:00 Uhr,
Seminarende am 3. Tag um
16:00 Uhr

GEBÜHR

EUR 550,-
Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal
15,- Euro pro Nacht in
Abzug gebracht.

23.-24. Juni 2026

Jetzt geht's los! Grundlagen der MAV-Arbeit

Dieses Seminar führt in die grundlegenden Aspekte der MAVO ein, definiert die Ansprechpartner auf der jeweiligen Seite und vermittelt die Grundlagen, MAV-Arbeit zu organisieren und erfolgreich umsetzen zu können. Ebenso setzt sich das Seminar mit der konkreten, praktischen Arbeit der MAV innerhalb der Dienstgemeinschaft auseinander, stellt unterschiedliche Formen der Beteiligung dar und geht konkret auf die Umsetzung ihrer Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten durch die MAV ein. Die Instrumente, die die MAV per Gesetz hat, werden im Besonderen verdeutlicht.

THEMEN

- ▶ Die MAVO – Gesetzliche Grundlage der MAV-Arbeit
- ▶ Ansprechpartner für die MAV auf Dienstgeberseite
- ▶ Ansprechpartner für den Dienstgeber bei der MAV
- ▶ Grundlagen, um MAV-Arbeit umsetzen zu können
- ▶ Aufgaben der / des Vorsitzenden
- ▶ Die Bedeutung der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Organisation der MAV-Arbeit

HINWEISE

Tagungsort und -zeiten können variieren. Sie sind in der jeweiligen Seminarbeschreibung angegeben.

Bitte melden Sie sich vorrangig online über den folgenden Link an: www.bistum-trier.de/mav-seminare.

Ansonsten nehmen wir bei technischen Problemen auf Anfrage weiterhin auch das bekannte Anmeldeformular an. Bei Rückfragen kontaktieren Sie uns gerne telefonisch unter 0651-7105-490 oder per E-Mail an mav-seminare-trier@bistum-trier.de.

Die von der Seminargebühr abgedeckten Leistungen umfassen bei Tagesseminaren die Tagungsgebühren und die Tagesverpflegung, bei mehrtägigen Seminaren sind neben den Tagungsgebühren die Unterbringung im Einzelzimmer und eine Vollpension enthalten. Lediglich das Abendessen im Gästehaus der Barmherzigen Brüder ist hiervon ausgenommen, da das Gästehaus der Barmherzigen Brüder kein Abendessen mehr anbietet.

Die **Seminargebühr** ist pauschalisiert. Bei Anmeldung ohne Übernachtung werden pauschal 15,- Euro pro Nacht in Abzug gebracht. Andere nicht in Anspruch genommene Leistungen (wie z. B. ein nicht in Anspruch genommenes Abendessen) können nicht vergütet werden. Änderungen sind vorbehalten.

ABMELDUNG / STORNOBEDINGUNGEN

Sollten Sie nach der Anmeldung an der Teilnahme doch noch verhindert sein, so teilen Sie uns dies bitte umgehend mit. Wenn bei einer Abmeldung im Zeitraum ab vier Kalenderwochen vor Seminarbeginn ein Teilnehmerplatz nicht mehr belegt werden kann, müssen wir für die uns entstandenen Kosten 25% der Seminargebühr berechnen. Ab zwei Kalenderwochen vor Seminarbeginn liegen die in Rechnung zu stellenden Kosten bei 50% der Seminargebühr und ab einer Woche vorher bei 75%. Bei Absagen am Tag des Seminarbeginns und bei unentschuldigtem Fernbleiben stellen wir 100% der Seminargebühr in Rechnung.